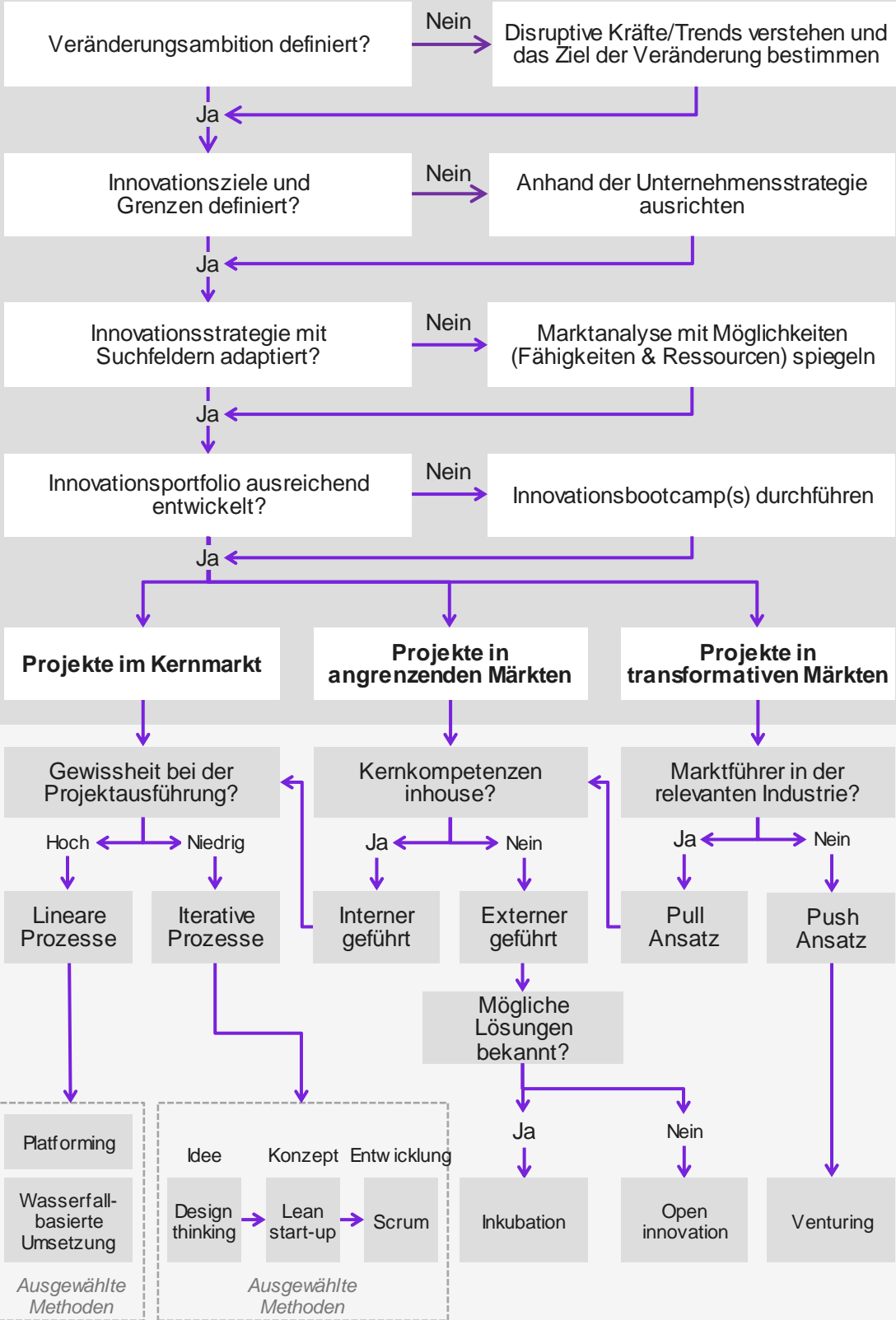




Gameplan für Innovation

Das Innovationsportfolio füllen!

1



Das Innovationsportfolio effizient umsetzen!

2

Das Innovations-system managen!

3

Stellen Sie sicher, dass Ihr Betriebsmodell die Innovations-tätigkeiten unterstützt

Fördern Sie eine innovations-freundliche Kultur

Entwickeln Sie die notwendigen Fähigkeiten für die Umsetzung der Innovations-projekte

Messen Sie den Erfolg Ihrer Innovations-aktivitäten und implementieren Sie Mechanismen der kontinuierlichen Verbesserung



Quick-check: Wo steht Ihr Innovationsmanagement?

Geben Sie für jede Aussage den Grad der Zustimmung an:

1 Das Innovationsportfolio füllen!

Wir haben ein Zukunftsbild, welches wesentliche Veränderungen unserer Industrie antizipiert und unsere **unternehmerische Ambition** definiert.

Stimme nicht zu Neutral Stimme voll zu

 — — — —

Wir haben eine explizit formulierte **Innovationsstrategie**, die eindeutige **Suchfelder** als Basis für Innovationsaktivitäten definiert.

 — — — —

Wir managen ein **Innovationsportfolio**, das unsere Innovationsaktivitäten koordiniert und dynamisch Schwerpunkte setzt.

 — — — —

Entsprechend der definierten Ambition verfolgen wir Innovationsprojekte im **Kernmarkt**, in **angrenzenden** und **transformativen Märkte**.

 — — — —

Handlungsbedarf:

 — — — —

2 Das Innovationsportfolio effizient umsetzen!

Wir haben einen strukturierten Prozess, um anhand des Projektcharakters den jeweils **besten Umsetzungsansatz zu identifizieren**.

 — — — —

In unseren Innovationsprojekten nutzen wir **verschiedene Agilitätshebel**, um Effizienz in der Umsetzung sicherzustellen.

 — — — —

Wir haben einen systematischen Ansatz, um **Kollaborationsbedarfe zu identifizieren und Partnerschaften gewinnbringend zu organisieren**.

 — — — —

Unsere unternehmensweiten **Investitionsaktivitäten sind mit unserem Innovationsmanagement** für bestmögliche Synergien **harmonisiert**.

 — — — —

Handlungsbedarf:

 — — — —

3 Das Innovationssystem managen!

Unser **Betriebsmodell** berücksichtigt das Innovationsmanagement und beinhaltet Organisations- und Governance-Elemente, die dieses stärken.

 — — — —

Wir haben eine **innovationsfreundliche Unternehmenskultur**, die Mitarbeiter aller Hierarchiestufen einbindet und Innovationsvorhaben stärkt.

 — — — —

Wir entwickeln gezielt die **Kompetenzen unserer Mitarbeiter**, im Einklang mit unserer Innovationsstrategie, weiter.

 — — — —

Wir **messen systematisch unsere Innovationsaktivitäten und -ergebnisse**, um kontinuierlich Verbesserungspotentiale zu identifizieren.

 — — — —

Handlungsbedarf:

 — — — —